



# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

---

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

REG. GEN. N. 1973/2024

### RIFERIMENTI

#### PROPONENTE

Ufficio del Personale

#### DATA DI ADOZIONE

04/12/2024

#### LUOGO DI ADOZIONE

Sede dell'Ufficio Proponente

#### DATA DI ESECUTIVITÀ

05/12/2024

#### DATA DI PUBBLICAZIONE

Da: 05/12/2024

A: 20/12/2024

OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MODUGNO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021.

---

Città di Modugno - Ufficio del Personale - Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale

---



## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**OGGETTO: PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MODUGNO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021.**

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

#### Premesso

- che l'art. 13, comma 6, CCNL Funzioni Locali 2019/2021 prevede che: *«In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza»;*
- che l'art. 13, comma 7, CCNL Funzioni Locali 2019/2021 prevede che: *«Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali»;*

#### Considerato

- che il Comune di Modugno intende avvalersi dell'istituto delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali, coprendo i posti previsti nel PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione G.C. n. 115 del 11 giugno 2024;

#### Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 73 del 06/06/2023 avente per oggetto: *“Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2023. contratto decentrato integrativo triennio giuridico 2023-2025”*
- il Contratto Collettivo Integrativo (cd. CCI) del Comune di Modugno, sottoscritto il 20.12.2023;

#### Considerato

- che l'art. 12 CCI del Comune di Modugno prevede: *«1. In applicazione dell'art.52, comma 1-bis, del D. Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, sono possibili progressioni di carriera tra le Aree.*
- 2. In fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, ai sensi dell'art.13 comma 6 e seguenti, e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree avverrà con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza del CCNL 2019 - 2021, utilizzando anche lo 0,55% del monte salari 2018.*



3. Con apposito regolamento l'Ente, previo confronto, fissa i criteri per le progressioni tra le Aree in applicazione dell'art.13 del CCNL 2019-2021»;

#### Dato atto

- che con deliberazione G.C. n. 196 del 15/10/2024, ad esito del confronto con le OO.SS., la Giunta Comunale ha approvato il Regolamento per la disciplina transitoria delle procedure valutative per le progressioni verticali tra le Aree (ex art. 13 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021);

#### Richiamata

- la deliberazione G.C. n. 115 del 2024 “Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 – Approvazione” nella quale è prevista la copertura di diversi posti mediante progressione tra le Aree, con riferimento ai seguenti posti:

<i>n.</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area</i>
4	<i>Operatori degli Esperti - Addetti ai Servizi Tecnici e Amministrativi</i>	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
1	<i>Istruttore Amministrativo</i>	<i>Area degli Istruttori</i>
1	<i>Funzionario Specialista Attività Tecniche</i>	<i>Area dei Funzionari ed EQ</i>
5	<i>Funzionario Specialista Pedagogico</i>	<i>Area dei Funzionari ed EQ</i>

#### Ritenuto

- opportuno procedere all'indizione della procedura selettiva per la progressione tra le aree di cui all'art. 13, comma 6, del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 con riferimento ai seguenti posti:

<i>n.</i>	<i>Profilo</i>	<i>Area</i>
4	<i>Operatori degli Esperti - Addetti ai Servizi Tecnici e Amministrativi</i>	<i>Area degli Operatori Esperti</i>
1	<i>Istruttore Amministrativo</i>	<i>Area degli Istruttori</i>
1	<i>Funzionario Specialista Attività Tecniche</i>	<i>Area dei Funzionari ed EQ</i>
5	<i>Funzionario Specialista Pedagogico</i>	<i>Area dei Funzionari ed EQ</i>

#### Ravvisata

- la necessità di approvare lo schema di avviso pubblico allegato alla presente determinazione;
- indire la procedura selettiva con pubblicazione dell'avviso per 30 (trenta) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente nelle sezioni “Home page”, “Albo pretorio online” e “Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso”.

**Richiamato** il CCNL del 16/11/2022 per il comparto Funzioni Locali;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto Legislativo n. 267/2000;

#### Visti:

- l' art.107 d.lgs. n. 267 del 2000;
- l'art.4, comma 2, d.lgs. 165 del 2001;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 16/04/2013, così come modificato con delibera Commissariale n. 106 del 10/06/2015
- il Decreto Sindacale prot. n. 6007 del 01/02/2024 avente ad oggetto: “Assegnazione incarichi di Responsabile di



*Servizio ai sensi dell'art. 50, comma 10, D.Lgs. n. 267/2000 - Conferma”;*

**Dato atto**

- della regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa della presente determinazione ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del d.lgs. n. 267 del 2000 come aggiunto dall'art. 3, comma 1, lett. d), legge n.213 del 2012 e dall'art. 11, comma 4, del Regolamento sui controlli interni;

**Dato atto**

- dell'inesistenza di fattispecie configuranti conflitti di interesse, ai sensi dell'art. 6-bis della legge n.241 del 1990 come aggiunto dall'art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012, nell'adozione del presente provvedimento;

**D E T E R M I N A**

- 1) alla luce degli elementi in fatto ed in diritto esposti in premessa, a cui si fa diretto richiamo e rinvio e che si intendono integralmente riportati e trascritti, di indire la procedura valutativa per la progressione tra le Aree riservata al personale in servizio presso il Comune di Modugno, ai sensi dell'art. 13 del vigente CCNL Funzioni Locali 2019-2021, per i posti e profili indicati in premessa;
- 2) di approvare lo schema dell'avviso di selezione allegato, con relativa modulistica, alla presente determinazione;
- 3) di procedere alla pubblicazione dell'Avviso per trenta (30) giorni naturali e consecutivi sul sito istituzionale dell'Ente nelle sezioni *“Home page”*, *“Albo pretorio online”* e *“Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso”*.
- 4) di dare atto che l'effettiva assunzione in servizio dei candidati vincitori della procedura valutativa è subordinata alla verifica, al momento dell'approvazione della graduatoria finale, della compatibilità dell'assunzione con la normativa vigente in materia di contenimento della spesa pubblica per gli Enti Locali;
- 5) di dare atto che la spesa graverà sugli appositi capitoli della spesa del personale del Bilancio di previsione 2024/2026;
- 6) di disporre che il presente provvedimento venga trasmesso al Segretario Generale, all'Ufficio del Personale e al Servizio 7 per gli adempimenti di competenza.

**FIRMA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
AVVOCATURA - CONTENZIOSO - PERSONALE  
f.to Avv. Cristina Carlucci**



**Visti**

Città di Modugno

Estremi della Proposta

Proposta N. **185 del 04/12/2024**Servizio Proponente: **Servizio 6 -Avvocatura Contenzioso e Ufficio del Personale**Ufficio Proponente: **Ufficio del Personale**

Oggetto: **PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MODUGNO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021.**

Nr. adozione generale: **1973**Data adozione: **04/12/2024**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente: Ufficio del Personale

---

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 04/12/2024

Il Responsabile del Servizio  
f.to Avv. Cristina Carlucci



Città di Modugno

Parere Contabile

Ufficio Ragioneria - Tesoreria Fisco e adempimenti - Mutui e Prestiti

---

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 183, comma 7, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime il seguente parere: Favorevole

Eventuali note:

Data 04/12/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Florio





# CITTÀ DI MODUGNO

Città Metropolitana di Bari

---

## ATTESTAZIONE DI AFFISSIONE ALL'ALBO

Il sottoscritto visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

CHE IL SEGUENTE ATTO:  
DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N. GENERALE 1973

DATA DI REGISTRAZIONE:  
04/12/2024

RIFERIMENTO INTERNO:  
Ufficio del Personale

OGGETTO:  
PROCEDURA VALUTATIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI MODUGNO, AI SENSI DELL'ART. 13, COMMA 6, DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021.

COME PRESCRITTO DALL'ART. 31 COMMA 2 DELLO STATUTO COMUNALE È AFFISSO ALL'ALBO PRETORIO COMUNALE PER 15 GIORNI DAL 05/12/2024 AL 20/12/2024

MODUGNO LÌ, 05/12/2024

**IL FUNZIONARIO RESPONSABILE**  
**Dott.ssa Annalisa PASTORE**

